

Aftale om konsulentfridage

1. Hvem er omfattet?

Special- og chefkonsulenter i departementet i Sundheds- og Ældreministeriet.

2. Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid, der udgør 37 timer, svarende til en årlig arbejdstidsnorm på 1924 timer, ændres til 39 timer pr uge. Dette medfører en årlig opsparring på 11 dage – kaldet konsulentfridage.

Nyansatte tildeles det første år et forholdsmæssigt antal konsulentfridage.

3. Afvikling af dage

Afviklingsperioden er ferieåret (1. maj til og med 30. april), dvs. at konsulenterne 1. maj får tildelt 11 konsulentfridage til afvikling senest 30. april det følgende år.

Konsulentfridage kan ikke overføres til et nyt ferieår, dvs. uforbrugte konsulentfridage bortfalder ved det nye ferieårs start.

Fridagene bør fortrinsvis afvikles i sommerperioden.

Fridagene kan ikke konverteres til penge. Dette gælder også, hvis en konsulent fratræder, inden det nye ferieår er påbegyndt.

4. Ikrafttræden

Denne aftale erstatter og viderefører aftalen, der trådte i kraft 1. april 2014. Aftalen kan opsiges af begge parter med et varsel på 3 måneder.

Dato: 6/10-16

For DJØF:

Sundheds- og Ældreministeriet:

